

**Acordo Coletivo de Trabalho firmado entre o Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional do Estado do Espírito Santo - SINDICOES e o Conselho Regional de Biblioteconomia do Espírito Santo 12ª Região - CRB12/ES, correspondente ao período de 01 de maio de 2006 a 30 de abril de 2007.**

Pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, de um lado, o Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional do Estado do Espírito Santo - SINDICOES - inscrito no CNPJ sob o nº 01.757.127/0001-12, com sede à Rua General Osório, 83, Ed. Portugal, sala 1503, Centro, Vitória-ES, CEP 29.020-900, aqui representado pela sua Presidente **Ivana Lozer Machado, CPF n.º 451.026.357-00** e, do outro lado, a o Conselho Regional de Biblioteconomia do Espírito Santo -12ª Região - CRB12/ES - inscrito no CNPJ sob o nº 27.742.162/0001-51, com sede à Rua Henrique Novaes, 76 salas 201 e 202 - Ed. Augusto Ruschi, Centro, Vitória-ES, CEP 29.010-908, representado pelo sua Presidente **Eugênia Magna Broseguini CPF n.º 890.326.837-72** - têm justo e contratado o que se segue:

**CLÁUSULA 1ª- DATA BASE**

Fica reconhecida e garantida como data-base da categoria a data de 1º de maio.

**CLÁUSULA 2ª- VIGÊNCIA DO ACT**

**2.1** - O presente ACT vigorará pelo prazo de 12 (doze) meses, a partir de 1º de maio de 2006 até 30 de abril de 2007.

**2.2** - Não havendo assinatura de novo Acordo Coletivo de Trabalho para a próxima data-base, em 1º de maio de 2006, continuarão em vigor todas as cláusulas do presente Acordo até que novo instrumento seja firmado.

**CLÁUSULA 3ª- ABRANGÊNCIA**

Aplica-se a presente convenção, na sua integralidade, a todos os servidores da Autarquia que pertencem à categoria abrangida pelo SINDICOES e aos admitidos após a data base.

**CLÁUSULA 4ª- REAJUSTE SALARIAL**

O CONSELHO aplicará o índice de reposição salarial correspondente ao período de 1º de maio de 2005 a 30 de abril de 2006, de acordo com o índice inflacionário

calculado pelo INPC/IBGE e um realinhamento salarial de 36,2875%.

#### **CLÁUSULA 5ª- PISO SALARIAL**

O CONSELHO garantirá um piso salarial no valor de R\$ 545,14 (quinhentos e quarenta e cinco reais e catorze centavos), a partir de 1º de maio de 2006, para o cargo de Auxiliar Administrativo.

#### **CLÁUSULA 6ª- AUMENTO REAL**

O CONSELHO aplicará sobre a folha de pagamento, já inserida a reposição das perdas salariais, o índice de 3% (cinco por cento), a título de aumento real.

#### **CLÁUSULA 7ª- JORNADA DE TRABALHO**

Os servidores do Conselho terão a jornada máxima de 30 (trinta horas) semanais, garantindo-se as melhores condições já praticadas.

#### **CLAUSULA 8ª- PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O CONSELHO efetuará o pagamento do saldo de salário até o 5º dia útil de cada mês subsequente. Caso não efetue o pagamento dos vencimentos em moeda corrente, deverá proporcionar aos funcionários tempo hábil para o recebimento no banco ou posto bancário, dentro da jornada de trabalho, quando esta coincidir com o horário bancário, excluindo-se os horários de descanso e refeição, garantidas as condições mais favoráveis já praticadas.

#### **CLÁUSULA 9ª- HORAS EXTRAS**

**9.1** - O CONSELHO efetuará pagamento das horas trabalhadas extraordinariamente com adicional de 100% (cem por cento) devendo, ainda, a média dessas horas serem consideradas para cálculo de férias e abono de férias, décimo - terceiro salário e adicionais.

**9.2** - O CONSELHO concederá aos que trabalharem em horário extraordinário superior às 22:00 horas, serviço de táxi para o deslocamento trabalho/residência do servidor.

**9.3** - O CONSELHO fornecerá ao Sindicato relatório mensal em que conste localização, volume e frequência das horas trabalhadas extraordinariamente.

#### **CLÁUSULA 10ª- AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

O CONSELHO concederá mensalmente a todos os seus servidores, sem ônus vale alimentação no valor nominal de R\$ 100,00 (cem reais), diretamente no contracheque, inclusive em caso de afastamento por motivo de férias, licença saúde e licença maternidade.

**CLÁUSULA 11ª- CESTA NATALINA**

No mês de dezembro o Conselho concederá a título de cesta natalina, equivalente a uma cesta básica, a todos os seus servidores, além do estabelecido nas cláusulas anteriores.

**CLÁUSULA 12ª- AUXÍLIO PREVIDÊNCIA**

O CONSELHO concederá adiantamento mensal de salário aos servidores que entrarem de licença médica por Acidente de Trabalho ou Doença, até que o servidor receba o primeiro benefício do INSS. O Conselho efetuará desconto em folha de pagamento dos valores percebidos, assim que o servidor retornar da licença médica, em tantas parcelas quantos forem os meses de afastamento do serviço, cujo valor não comprometa, juntamente com outros descontos, até 30% da remuneração do servidor.

**CLÁUSULA 13ª- AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do funcionário, o CONSELHO concederá auxílio funeral, no valor de R\$ 300,00 (trezentos reais), no ato da comprovação dos gastos.

**CLÁUSULA 14ª- LICENÇA-MATERNIDADE , ADOÇÃO E ACOMPANHAMENTO FAMILIAR**

O CONSELHO garantirá Licença-Maternidade e Adoção conforme Legislação em vigor, bem como o direito de acompanhar, em caso de doença de seus dependentes, cônjuge e pais, conforme atestado de acompanhante.

**CLÁUSULA 15ª- LICENÇA PATERNIDADE/NÚPCIAS**

O CONSELHO concederá Licença de 05 (cinco) dias úteis aos servidores a contar da data de nascimento de seus filhos e/ou do casamento, preservadas as condições mais favoráveis já praticadas.

**CLÁUSULA 16ª- ANUÊNIO**

O CONSELHO concederá a todos os servidores, adicional de salário à razão de 1% (um por cento) da remuneração do servidor, para cada ano de serviço prestado garantido as condições mais favoráveis já praticadas, de forma cumulativa.

**CLÁUSULA 17ª- SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

O CONSELHO se compromete a criar no ano 2007, comissão paritária para estudar a possibilidade de contratação de seguro de vida em grupo, desde que superadas as atuais condições financeiras do CRB12/ES.

**CLAUSULA 18ª- FÉRIAS**

No ato da marcação de suas férias, em qualquer período, será garantido ao servidor o direito de optar pela conversão de 1/3 (um terço) das mesmas em abono pecuniário,

bem como, obter o adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, sendo que o início do período das férias a serem gozadas pelo servidor não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados ou dias já compensados. Poderá o servidor dividir em duas parcelas o seu período de férias, em conformidade com a legislação.

**CLAUSULA 19ª - ADIANTAMENTO DE RETORNO DE FÉRIAS**

O CONSELHO assegurará o adiantamento de retorno de férias que será descontado em até 8 (oito) parcelas iguais nos meses subseqüentes ao mês do gozo de férias;

**CLAUSULA 20ª - PRÊMIO ASSIDUIDADE**

O CONSELHO concederá aos servidores um prêmio equivalente a 5 (cinco) dias úteis de descanso, por ocasião de suas férias, se durante o período aquisitivo, o mesmo não tiver registro de ocorrência de atrasos e faltas ao trabalho, exceto as abonadas.

**CLÁUSULA 21ª - ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE**

O CONSELHO concorda em abonar o tempo que for necessário para freqüência ou prestação de exames escolares do servidor estudante, desde que comprovada sua realização em dia e horário incompatíveis com a permanência do servidor no local de trabalho, e sem prejuízo da remuneração.

**CLÁUSULA 22ª - ACOMPANHAMENTO ESCOLAR**

O CONSELHO abonará a falta ou atraso do servidor para comparecimento em reunião em instituições de ensino que seus filhos estejam matriculados, condicionado a prévia comunicação e comprovação posterior.

**CLÁUSULA 23ª - LICENÇA SEM VENCIMENTOS**

O CONSELHO concederá licença sem vencimentos, quando solicitado pelo servidor, com validade de até 2 (dois) anos, podendo ser renovada sempre que solicitado pelo servidor.

**CLÁUSULA 24ª - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

O CONSELHO concorda em garantir o emprego dos servidores nas situações a seguir:

- a) doença: Estabilidade por 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias após ter alta médica de quem, por doença no trabalho tenha ficado afastado do trabalho por tempo superior a 15 (quinze) dias; e tenha recebido do INSS;
- b) pré-aposentados: fica assegurada a estabilidade aos servidores que estejam a 5 (cinco anos) da aposentadoria;
- c) ao servidor pai, estabilidade por 90 (noventa) dias após o nascimento do filho, desde que a certidão respectiva tenha sido entregue o Conselho no prazo máximo de 15 (quinze) dias contados do parto;

- d) gestante, a estabilidade após nascimento, será acrescida de 30 dias;
- e) Em caso de aborto a servidora terá garantia de emprego no prazo de 90 dias;
- f) estabilidade de 3 (três meses) que antecede as eleições de qualquer dos cargos diretivos da Ordem, até 06 (seis meses) da posse destes mesmos cargos.
- g) a todos os servidores, por 180 (cento e oitenta) dias após a contar da assinatura do presente acordo coletivo.
- h) aos servidores com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos de idade, até a solicitação da aposentadoria.

#### **CLÁUSULA 25ª - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Em caso de substituição de funcionário, pelo prazo mínimo de sete dias efetivamente trabalhados e consecutivos, será garantido ao substituto o pagamento da diferença de salários e gratificação de função em relação ao substituído, observando-se a proporcionalidade do tempo de substituição.

#### **CLÁUSULA 26ª - APRIMORAMENTO PROFISSIONAL**

O CONSELHO proporcionará cursos de aprimoramento profissional, a serem encaminhados para todos os servidores, de acordo com a demanda configurada em pesquisa previa, visando o aprimoramento do corpo funcional.

#### **CLÁUSULA 27ª - DAS HOMOLOGAÇÕES**

Todas as ocorrências de demissão de servidor deverão ser homologadas na sede do SINDICOES, em rigorosa observância ao estabelecido no decreto Lei 779/69.

#### **CLÁUSULA 28ª - SAÚDE DO TRABALHADOR**

**28.1** - O CONSELHO fornecerá gratuitamente café e água, durante todo o expediente nos locais já existentes, como forma intervalo de prevenção de fadiga.

**28.2** - O CONSELHO colocará ainda à disposição do SINDICOES, para qualquer consulta que se fizer necessária, o PPRA e PCMSO, devendo comunicar ao mesmo todos os casos de afastamento por motivo de acidente do trabalho, garantindo inclusive acesso aos atestados médicos.

**28.3** - O CONSELHO contratará empresa especializada para realizar, em conjunto com o SINDICOES, levantamento das necessidades de adotar normas de segurança e de medicina do Trabalho, visando proteger os servidores de possíveis doenças e acidentes, bem como a adequação do mobiliário às atividades de cada servidor.

**28.4** - O CONSELHO deverá notificar ao SINDICOES todos os casos de afastamento por motivo de saúde. Nos casos de acidentes de trabalho, deverá o Conselho enviar ao

SINDICOES a cópia da comunicação de acidente de trabalho após sua emissão.

**CLÁUSULA 29ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE/REPRESENTANTE SINDICAL**

Fica garantido aos dirigentes sindicais, licença remunerada e demais benefícios para sua participação, mediante convocação, em cursos, seminários, congressos etc., promovidos pelo SINDICOES e/ou pela Federação Nacional dos Servidores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional - FENASERA, bem como nos casos de prestação de serviços aos SINDICOES e/ou FENASERA, desde que comunicado com antecedência à respectiva Gerência e Superintendência;

**CLÁUSULA 30ª - LICENÇA ASSOCIADOS DO SINDICOES**

Fica garantida aos servidores sindicalizados, licença remunerada para sua participação, mediante convocação, de cursos, seminários, congressos, dentre outros, promovidos pelo SINDICOES e/ou FENASERA, além de participação em Assembléia Gerais Ordinárias e Extraordinárias.

**CLÁUSULA 31ª - QUADRO DE AVISOS**

O CONSELHO autoriza a colocação, em seus Quadros de Avisos, de comunicados do SINDICOES de interesse dos servidores.

**CLÁUSULA 32ª - ENTRADA DE DIRIGENTES SINDICAIS NOS CONSELHOS**

Sempre que se fizer necessário, os representantes do SINDICOES e/ou da FERNASERA - Federação Nacional dos Servidores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional terão livre acesso aos locais de trabalho para distribuição de boletins, convocatórias e para efetuar sindicalizações.

**CLÁUSULA 33ª - DESCONTOS E REPASSES**

O CONSELHO efetuará os descontos em folha de pagamento autorizado pela categoria, devendo repassá-lo ao SINDICOES, em até 48 (quarenta e oito) horas após a entrega do comprovante de pagamento dos salários, sob pena de ser responsabilizado pelo pagamento. Os descontos e repasses deverão ser comunicados através de relação nominal com seus valores individualmente descontados.

**CLÁUSULA 34ª - TAXA ASSISTENCIAL**

O CONSELHO praticará desconto de 3% (três por cento) do salário base de todos os empregados beneficiários deste Acordo Coletivo, a título de Contribuição Assistencial, conforme aprovado em Assembléia Geral Ordinária realizada no dia 23/02/2006, descontado de uma só vez e repassado ao SINDICOES, quando do primeiro mês de pagamento após a assinatura do presente termo de acordo, resguardado o direito de oposição.

**CLÁUSULA 35ª - CADASTRO GERAL DE SERVIDORES**

O CONSELHO fornecerá ao SINDICOES, sempre que houver alteração, relação nominal de todos os servidores por cargo e local de trabalho, salário, endereço, CPF, CTPS.

**CLÁUSULA 36ª - CONTINUIDADE DAS NEGOCIAÇÕES**

A Comissão de Negociação, formada por representantes o Conselho e do SINDICOES se reunirá sempre que necessário, durante a vigência deste Acordo, em data a ser acertada entre as partes, para tratar dos seguintes itens:

**36.1** - Acompanhamento de cláusulas com prazo para sua implantação;

**36.2** - Fiscalização do cumprimento do presente Acordo.

**CLÁUSULA 37ª - AÇÃO DE CUMPRIMENTO E COMPETÊNCIA**

O SINDICOES é competente para propor, em nome da categoria, ação de cumprimento em qualquer jurisdição, em relação às cláusulas do presente acordo coletivo de trabalho, conforme o disposto no capítulo II, do artigo 8º, da Constituição Federal.

Sendo esta à vontade das partes, assinam o presente instrumento, em 04 (quatro) vias de igual teor que, lidas, conferidas e achadas conforme, pelos respectivos representantes legais.

Vitória-ES, 1º de junho de 2006.

**Adm Ivana Lozer Machado**  
Diretor Presidente

**Eugenia Magna Broseguini**  
Presidente CRB12/ES